

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2024

En cumplimiento al numeral 39 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal*, se informa:

Datos de Identificación.-

Comité de Ética de: **la Universidad Tecnológica de Manzanillo.**

Dependencia o Entes a los que atiende (en el caso de que tengan entes sectorizados adheridos al Comité): **no aplica.**

Instrucciones: Favor de llenar los siguientes cuadros y adjuntar la información que se solicita en el SISTEMA/ AL FINALIZAR EL DOCUMENTO.

* Anotar el resultado de las siguientes actividades:

1. Número de sesiones ordinarias. Adjuntar las ACTAS DE SESIÓN

Número de sesión	Fecha	Asunto
Sesión 1	12/marzo/2024	<p>Presentación e incorporación de quien ocupará la Presidencia del Comité.</p> <p>Toma de Protesta de la persona servidora pública designada para ocupar la Presidencia del Comité. [Firma de la Carta Compromiso de Confidencialidad y de No Divulgación de la Información]</p> <p>Cierre de actividades del Programa Anual de Trabajo 2023.</p> <p>Seguimiento de Acuerdos Adoptados en Sesiones Anteriores del 2023.</p> <p>Presentación y en su caso ratificación del Informe Anual del Comité, año 2023.</p> <p>Presentación de la Cédula de Evaluación Anual en Materia de Ética del año 2023.</p> <p>Causas de Remoción del Encargo como persona integrante del Comité de Ética.</p> <p>Resultados de aplicar el “Cuestionario de Verificación sobre la Aplicación y Cumplimiento del Código de Ética”.</p> <p>Resultados de la aplicación del “Cuestionario para la Evaluación de los Comités de Ética”.</p> <p>De los resultados de las dos encuestas aplicadas: Identificar área (s) de oportunidad, definir acción de mejora y generar evidencia de las acciones concretas para atender la oportunidad.</p> <p>Presentación y en su caso aprobación del Programa Anual de Trabajo 2024.</p>

“2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima”

Sesión 2	13/junio/2024	<p>Seguimiento de Acuerdos Adoptados en Sesiones Anteriores.</p> <p>Resultados de la aplicación del “Cuestionario sobre Clima Laboral”.</p> <p>Tablero de Control 2024 para evaluación anual al Comité</p> <p>Registro de Denuncias</p> <p>Asuntos Generales</p>
Sesión 3	20/septiembre/2024	<p>Seguimiento de las Actividades del Programa Anual de Trabajo</p> <p>Seguimiento de Acuerdos Adoptados en Sesiones Anteriores.</p> <p>Asuntos Generales</p>
Sesión 4	09/diciembre/2024	<p>Integración de las personas servidoras públicas que ocuparán la Presidencia y la Secretaría del Comité.</p> <p>Toma de Protesta de las personas servidoras públicas designadas para ocupar la Presidencia y Secretaría del Comité, así como de los suplentes. [Firma de la Carta Compromiso de Confidencialidad y de No Divulgación de la Información]</p> <p>Cierre de actividades del Programa Anual de Trabajo 2024.</p> <p>Seguimiento de Acuerdos Adoptados en Sesiones Anteriores del 2024.</p> <p>Resultados de aplicar el “Sondeo de Percepción sobre la Aplicación y Cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública Estatal y del Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Manzanillo”.</p> <p>Resultados de la aplicación del “Cuestionario para la Evaluación de los Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal”.</p> <p>Presentación y en su caso aprobación del Informe Anual del Comité, año 2024.</p> <p>Asuntos Generales</p>

- Emisión de posicionamiento por la titularidad de la dependencia/ente sobre la no tolerancia a los actos de corrupción.

Dependencias a las que ya se les puntuó en la anterior evaluación anotar como fecha el 2023. ADJUNTAR EL POSICIONAMIENTO

Fecha en que se realizó	¿Se subió a la plataforma?	¿Se publicó en las páginas oficiales? Anotar el link	En caso de que no, ¿por qué?
24/agosto/2023	Sí	<p>Sí</p> <p>https://utem.edu.mx/ (se localiza en la sección de banners) Al dar clic en la imagen, se despliega el posicionamiento:</p>	N/A

“2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima”

	https://principal.utem.edu.mx/wp-content/uploads/2024/10/Posicionamiento_Cero-Tolerancia-UTeM-control-interno.pdf	
--	---	--

3. Constancia por la realización del curso “Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público” en la plataforma de la Secretaría de la Función Pública, por todas las personas integrantes del CEPCI.
ADJUNTAR LAS CONSTANCIAS

No. de personas que tomaron el curso	Total de Integrantes del Comité (deben ser 12. Corte al 30 de septiembre)	Porcentaje de cumplimiento
12	12	100%

- 4.- Sensibilizaciones sobre el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta o Jornada de Difusión

A) Capacitación.- Estos cuadros a continuación aplican para los **Comités que el año pasado NO realizaron esta capacitación o que lo hicieron con menos del 50% de asistencia del personal** y se registrará la información del personal que el año 2023 tomó las capacitaciones y de quienes las tomaron en el 2024. ADJUNTAR LAS LISTAS DE ASISTENCIA COMPLETAS Y 5 FOTOGRAFÍAS

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la firmaron el año pasado)	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
90 personas	55 personas	81 personas (entre los faltantes del año pasado, quienes cambiaron de puesto y las nuevas personas trabajadoras)	145 personas	184 personas (hasta el último de diciembre 2024) (cada cuatrimestre varía el número de profesores por asignatura y con ello, el número de plantilla laboral)

“2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima”

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	Fecha de la capacitación 2024	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
58 personas tomaron capacitación 54 personas firmaron carta compromiso	46 personas tomaron capacitación 147 Personas firmaron carta compromiso	26 septiembre 2024	104 personas	184 personas (hasta el último de diciembre 2024) (cada cuatrimestre varía el número de profesores por asignatura y con ello, el número de plantilla laboral)

B) Jornada de Difusión.- Realizada por los Comités de Ética que durante el año 2023 capacitaron a más del 50% del total del personal adscrito al mismo. ADJUNTAR EL MATERIAL (oficio, circular, tríptico, cartel, etc) Y 5 FOTOGRAFÍAS.

DIFUSIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

¿Cómo se realizó la difusión del Código de Ética?	Impacto o Alcance	¿Cómo se realizó la difusión del Código de Conducta?	Impacto o Alcance
1.- Enviando el código de ética vía correo electrónico a las personas servidoras públicas de nueva incorporación. E-A 10 personas / S-D 14 personas	24 personas	1.- Enviando el código de conducta vía correo electrónico a las personas servidoras públicas de nueva incorporación. E-A 10 personas / S-D 14 personas	24 personas
2.- Infografías difundidas vía e-mail, grupo de whats app institucional y en el módulo del comité de ética en la página web de la Universidad: <i>Qué es la ética, Principios del servicio público, el valor del respeto, el valor del liderazgo, el valor de la cooperación, el valor del cuidado del entorno cultural, el valor de la igualdad y no discriminación, compromisos del servicio público, reglas de integridad.</i>	184 personas	2.- Infografías difundidas vía e-mail, grupo de whats app institucional y en el módulo del comité de ética en la página web de la Universidad: <i>Código conducta UTeM, riesgos éticos.</i>	184 personas
3.- Carteles de 9 infografías distribuidos en diversos puntos en los espacios físicos y virtuales de la Universidad.	184 personas	3.- Carteles de 2 infografías distribuidos en diversos puntos en los espacios físicos y virtuales de la Universidad.	184 personas

"2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima"

Camino Hacia Las Humedades s/n, Salagua, Manzanillo, Colima, México C. P. 28869

Tel. 314 33 1 44 50 • utem@utem.edu.mx • www.utem.edu.mx

4.- Tríptico y Cartel del Comité de Ética con información de cómo presentar una denuncia, colocados en distintos puntos de la Universidad.	184 personas		
--	--------------	--	--

5.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en el siguiente tema:

2.3 Conflictos de Interés

ADJUNTAR LISTAS DE ASISTENCIA COMPLETAS Y 05 FOTOGRAFÍAS

CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS IMPARTIDA POR EL COMITÉ (dentro del ente)			
¿Cuántas personas tomaron la capacitación?	Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas en la dependencia (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)	Porcentaje de cumplimiento
92 personas	29/octubre/2024	184 personas	50%

6.- Informar los aspectos generales de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2024. Llenar el siguiente cuadro:

A) Denuncias 2024

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
1	Masculino 46 años	No especificado. El correo electrónico recibido, habla de un tema antiguo, general sin citar nombres.	El servidor público manifiesta estar en curso una investigación a la violación de sus derechos, sin referir alguna falta cometida al código de ética o código de conducta.	08 abril 2024	No hubo. El 12 de abril de 2024 se entregó oficio de prevención para subsanar la denuncia corriendo el plazo de los 5 días hábiles contados a partir de la notificación, sin que se subsanaran las deficiencias del escrito de denuncia.	N/A	N/A	N/A

"2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima"

Camino Hacia Las Humedades s/n, Salagua, Manzanillo, Colima, México C. P. 28869

Tel. 314 33 1 44 50 • utem@utem.edu.mx • www.utem.edu.mx

B) Número de asuntos sometidos a mediación durante el año 2024 y los que fueron concluidos por este medio.

No.	Motivo del asunto	Sentido del acuerdo de mediación
0	N/A	N/A

C) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso A)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
N/A	N/A	N/A	N/A

D) Denuncias 2023

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
1	Mujer, 30 años	Hombre, 30 años	Falta de respeto	16/05/2023	19/05/2023 prevención para subsanar denuncia, mediante oficio: UTeM/CEPCI-034/1905/23 (ya no hubo respuesta)	N/A	N/A	N/A
2	Hombre, 35 años	Hombre, 30 años	Falta de respeto	16/05/2023	19/05/2023 prevención para subsanar denuncia, mediante oficio: UTeM/CEPCI-033/1905/23 (ya no hubo respuesta)	N/A	N/A	N/A

E) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso D)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
N/A	N/A	N/A	N/A

"2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima"

7.- Conductas identificadas como riesgos éticos:

- Ausencia recurrente del personal docente en detrimento de los fines y funciones de la educación superior.
- Dejar sin consecuencias administrativas y/o legales a quien incumple con deberes de cargo.
- Coacción estudiantil para intereses particulares o en demérito de la institución o personas servidoras públicas de la institución.

8.- Aplicación de Instrumentos:

Anotar los resultados generales de los 3 instrumentos aplicados al interior de la dependencia/ente. **ADJUNTAR EL CONCENTRADO DE LAS RESPUESTAS** (la estadística o cuadros arrojados por google forms de cada cuestionario)

A) Cuestionario de Clima Laboral

¿Cuántas personas contestaron el cuestionario?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
174 personas	180 personas en Enero-Abril 2024	96.7%

B) Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.

¿Cuántas personas contestaron el sondeo?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
184 personas	184 personas en Septiembre-Diciembre 2024	100%

C) Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética.

¿Cuántas personas contestaron la evaluación?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
175 personas	186 personas en Septiembre-Diciembre 2024 (para la fecha de aplicación habían 2 personas más)	94%

9.- Peticiones ciudadanas que fueron recibidas (sugerencias, propuestas de mejora)

1.- No se tuvo

10.- Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Ente Público.

De manera descriptiva redactar aquellas prácticas que se vinculen con un comportamiento íntegro y ético por parte de las personas servidoras públicas dentro de las dependencias.

- 1.- Capacitación en Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas y Anticorrupción, el 28 de agosto de 2024, que ha tenido por objetivo: contar con la información esencial sobre responsabilidad pública y delitos por hechos de corrupción. 48 personas asistentes.
- 2.- Capacitación en Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público, el 29 de octubre de 2024, que ha tenido por objetivo: Comprender, identificar y saber cómo excusarse de intervenir, por motivo del cargo, en cualquier asunto en los que se tenga interés personal, familiar o de negocios. 92 personas asistentes.
- 3.- Entregar en el área de infraestructura o con alguna autoridad universitaria, objetos olvidados o que se le hayan caído a alguna persona; incrementando la posibilidad de que la persona propietaria pueda recuperar un bien de su propiedad.

11.- Acciones de Mejora.- Acciones concretas que se hayan llevado a cabo para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas. ADJUNTAR EVIDENCIA (actas de sesión, acción implementada, oficios, fotos, material, listas de asistencia, constancias, etc.)

- 1.-Primera Área de oportunidad identificada:**
El 50% de la comunidad, desconoce cómo presentar una denuncia.
- 2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo, cuándo)**
Difusión de cómo se realiza la atención de las Denuncias por violación al Código de Ética y al Código de conducta, mediante un Tríptico y Cartel del Comité de Ética con información de cómo presentar una denuncia, colocados en distintos puntos de la Universidad. En la 1ª semana de junio se colocaron carteles del tríptico en cada edificio de la UTeM, también se solicitó el 03 de junio difundir el cartel en el módulo del Comité de Ética en la página web de la Universidad, y el 17 de junio se difundió el tríptico físicamente entre la comunidad laboral.
- 3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente**
En el cuestionario de evaluación al comité de ética, en el 2023 el 50% de la comunidad laboral contestó que sí sabía de la existencia de un formato para presentar una denuncia ante el comité; en el mismo instrumento de evaluación, ahora en el 2024, el 76.6% contestó afirmativamente a este reactivo.
100%

"2024, Año del Bicentenario de la creación del Territorio Federal de Colima"

1.-Segunda Área de oportunidad identificada:

Trato igualitario entre las personas.

2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo, cuándo)

Charla "Derecho a la igualdad para un mañana sostenible" en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, con invitación para toda la comunidad laboral, a la que asistieron 50 personas; realizada el 21 de noviembre de 2024.

3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente

El objetivo ha sido mejorar la apreciación del sondeo de percepción al cumplimiento del código de ética en el 2023, en los reactivos con temas de discriminación (*25% consideró que se tuvo discriminación*), derechos humanos (*28% consideró que no se había respetado algún derecho*) e igualdad de género (*10% consideró no se respetaba la igualdad de género*); en el mismo instrumento de evaluación, ahora en el 2024, el 17% considera que no se respeta los derechos humanos y hay situaciones de discriminación y un 9% considera que no se respeta la igualdad de género, mejorando los valores en relación al año inmediato anterior.

27%

1.-Tercera Área de oportunidad identificada:

Transparentar el ejercicio de actividades realizadas por el Comité.

2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo, cuándo)

Presentación de un informe de trabajo anual 2023 publicado en el módulo del comité de ética en la página web de la Universidad, el 01 de julio de 2024, y comunicado a la comunidad laboral el 17 de septiembre en la charla de sensibilización al código de ética y el 26 de septiembre en la charla de sensibilización al código de conducta: <https://utem.edu.mx/comunidad-utem/comite-de-etica.php>

3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente

Como resultado de la evaluación al comité de ética, se publicó el informe para que se tuviera mayor claridad y certeza en el trabajo que realiza el comité de ética y ello transmita confianza en las personas servidoras públicas, aún cuando la percepción del año 2023 al presente 2024 sea de un 80% que considera eficientes las actividades del comité, en contraste con un 20% que no lo considera así.

100%

Colima, Col.; a 09 diciembre de 2024

Mtro. Miguel Ángel Molina Pérez

Presidencia del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Tecnológica de Manzanillo

